행복나래 ESG Report 2025

2025. 08. 28

목 차

1. 목 적 3

2. 환 경 3

2.1 에너지 소비 및 온실가스 배출

2.2 자원순환 및 용수

2.3 친환경 제품 구매

2.4 생물다양성 정책

3. 사 회 9

3.1 인적자원 육성 및 관리

3.2 이해관계자 인권

3.3 공급망 ESG 관리 및 동반성장

3.4 제품/서비스 안전 및 품질

3.5 정보보안 및 고객정보보호

3.6 지역사회 및 사회적 기업 생태계 지원

4. 거버넌스 17

4.1 이사회 구성 및 운영

4.2 윤리경영 및 컴플라이언스

4.3 이해관계자의 Social Value

【Appendix : TCFD】..... 21

【Appendix : 기타 ESG Data 】..... 29

1. 목 적

행복나래 주식회사(이하 '행복나래')는 SK가 설립한 구매서비스회사로서 이익 전액을 사회적 가치창출에 사용하고 있으며, 지속가능경영을 위한 ESG 경영을 적극 실천하고 있습니다. 행복나래가 실천하고 있는 환경, 사회, 거버넌스 영역에 대한 정보공개를 통해 다양한 이해관계자에게 신뢰도를 높여 사회적/재무적 가치를 포함한 기업가치를 제고하기 위해 이 리포트를 발간하게 되었습니다.

2. 환 경

행복나래는 환경 영향을 최소화하고 에너지의 효율적 이용을 위해 임직원, 고객사, 파트너사와 함께 친환경 경영을 실천하여 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다. 따라서 매년 친환경 목표 및 추진계획을 세우고 성과를 평가함으로써 지속적인 개선이 이뤄지도록 노력하고 있습니다. 환경 경영에 대한 원칙은 다음과 같습니다.

① 사업 운영에 따른 환경 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공한다.

② 에너지 소비, 자원순환 등 환경 영향을 최소화하기 위해 노력한다.

③ 친환경 제품 사용을 활성화하기 위해 협력사를 적극 발굴하고, 고객사에게 제안하기 위해 힘써야 한다.

④ 온실가스 직·간접 배출량을 정량화하고, 최소화 할 수 있는 방안을 고려하여 실행한다.

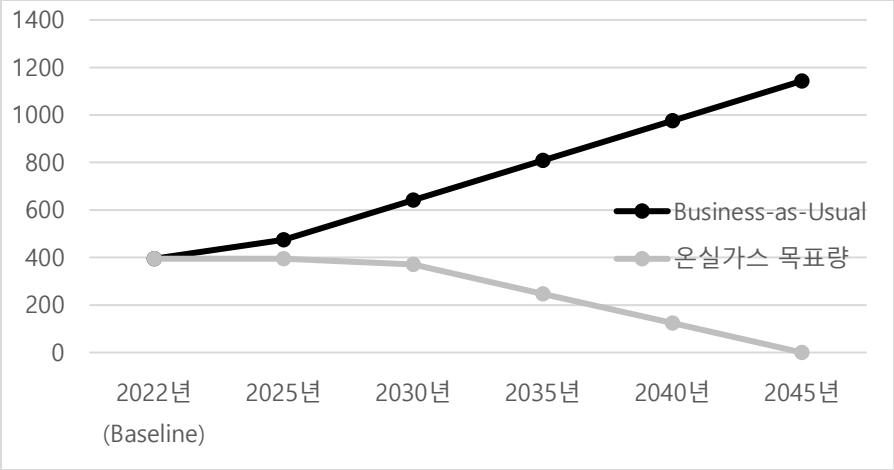
2.1 에너지 소비 및 온실가스 배출

행복나래는 공장 등의 제조시설을 보유하지 않고 있기 때문에, 상대적으로 많은 양의 에너지를 소비하고 있지 않습니다. 하지만 지구 온난화의 심각성을 인지하고 있으며, 기후위기로 인해 변화되는 경영환경에 발 빠르게 대처하기 위한 다양한 노력을 하고 있습니다. 특별히 탄소중립을 실현하기 위해 2023년에

자체적으로 Net Zero 2045를 선언하여 기후변화 대응 및 환경 문제 해결을 진정성 있게 추진하고자 합니다.

(1) 탄소중립 Roadmap (Net Zero 2045)

2045년까지 온실가스 순배출을 Zero로 만드는 Net Zero 2045를 수립하였습니다. 이를 위해 행복나래는 온실가스 배출량을 2029년까지 2022년 수준으로 유지하고, 2030년부터 2045년까지 매해 6.25% 감축할 것입니다.



2024년에는 2023년 대비하여 Scope 1은 5.82% 증가하였고, Scope 2는 9.03% 감소하였습니다. Scope 1+Scope 2 합계는 '23년 379.22tCO_2eq에서 '24년 376.01tCO_2eq으로 3.21% 감소하는 성과를 나타냈습니다. 행복나래의 온실가스(Scope 1, Scope 2)는 법인차량 사용과 전기 사용으로 인해 발생 합니다. 온실가스 감축을 위해 2030년까지 법인차량 사용을 최소화하고, 내연기관차량은 하이브리드 또는 전기차로 전환할 것입니다. 그리고 전기 사용량을 줄이고, 에너지 효율이 높은 전기제품으로 교체할 것입니다. 2030년부터는 태양광 발전 설치, PPA/REC/녹색프리미엄요금제를 도입하고, 감축의 부족분에 대해서는 자발적 탄소시장을 통해 온실가스 배출을 상쇄하여 2045년 Net Zero 목표를 달성 할 것입니다.

- 온실가스 배출 실천 노력

· 법인차량 하이브리드 교체:

2024년 1월 경유차량 3대(본사 2대, 죽전물류센터 1대)를 하이브리드

차량으로 교체하였습니다. 그리고 2025년 6월 가솔린차량 5대(본사 2대, 대구물류센터 1대, 이천물류센터 1대, 죽전물류센터 1대)를 하이브리드 차량으로 교체하였습니다. 또한 2025년 8월에는 가솔린차량 1대 (본사 1대)를 반납하였습니다.

· **계약서 전자서명 도입:**

Paperless를 실천할 수 있는 방안으로 전자계약을 도입하였습니다. 기존에 종이로 진행했던 계약을 PC나 모바일에서 '계약서 업로드 → 서명 요청 및 입력 → 체결완료'까지 모든 과정을 종이 사용 없이 진행할 수 있게 됐습니다. 이를 통해 대면 혹은 우편으로 종이 계약서를 보내야 하는 과정에서 발생하는 운송 수단 온실가스 배출도 저감할 수 있습니다.

· **환경 관련 구성원 교육:**

2024년 '자체 ESG 실천강화 시리즈'를 2회 사내 게시판에 게시하여, 행복나래 Net Zero 추진 현황 등을 구성원에게 알리고, 적극적인 참여를 유도하고 있습니다. 또한 SK 그룹 mySUNI 교육 플랫폼의 'ESG의 이해' 강좌 등을 통해 환경 리스크 관리에 대한 중요성을 구성원에게 지속적으로 교육하고 있습니다.

(2) ESG Data

· **온실가스**

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
온실가스 감축 실적	tCO_2eq	-3.21	-15.64	85.24
총 온실가스 배출량 (Scope 1+Scope 2)	tCO_2eq	376.01	379.22	394.86
Scope 1 배출량	tCO_2eq	84.31	78.50	79.30
Scope 2 배출량	tCO_2eq	291.69	300.72	315.56
Scope 3 배출량	tCO_2eq	627.33	389.37	561.66
온실가스 감축 목표 달성 (%)	%	4.78	3.96	'23년 목표 수립
총 온실가스 배출량 (원단위)	tCO_2eq/십억원	0.34	0.33	0.36

· **에너지**

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
총 에너지 소비량	GJ	7,355.0	7,456.8	7,767.2
직접 에너지원별 소비량	GJ	1,259.7	1,172.8	1,173.1
간접 에너지원별 소비량	GJ	6,095.3	6,284.0	6,594.1
총 에너지 소비량 (원단위)	GJ/십억원	6.65	6.54	6.99
총 전력 소비량	MWh	634.9	654.6	686.9
총 재생에너지 소비량	MWh	0	0	0
재생에너지원별 소비량	MWh	0	0	0
조달방식별 재생에너지 소비량	MWh	0	0	0
재생에너지 사용 비율	%	0	0	0

2.2 자원순환 및 용수

행복나래는 용수 및 폐기물의 사용량을 저감하고 재활용량을 증가시키기 위해 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 구성원이 자원순환에 동참하게 하기 위해 텀블러 사용하기, 분리수거 캠페인 등 다양한 활동을 전개해 나가고 있습니다.

(1) 폐기물 관리

2023년부터 폐기물을 관리하기 시작했습니다. 본사 오피스, 죽전 물류센터, 울산 물류센터를 대상으로 폐기물 양을 측정하고 있습니다. 행복나래는 전체 폐기물의 90% 이상이 물류센터의 물류 포장재(폐지, 비닐 등)에서 발생합니다.

		폐기물 종류		
		본사 오피스	**죽전 물류센터**	**울산 물류센터**
非재활용 폐기물 (생활폐기물)		일회용품(도시락, 간식류, 커피 등)		
재활용 폐기물	**폐지**	박스, 인쇄물, 책	박스	
	비닐(랩)	-	포장 비닐	
	플라스틱	PET 병, 도시락 등	-	-
	캔 (알루미늄)	음료수	-	-

현재 행복나래의 전 사업장은 임차하여 사용하고 있습니다. 본사 오피스와 울산 물류센터는 임대인이 수거업체와 계약하여 폐기물을 처리하고 있습니다. 그리고 죽전 물류센터는 행복나래가 수거업체와 직접 계약하여 폐기물을 처리하고 있습니다.

· 본사 오피스: 행복나래는 임차인으로 수거업체(하경기업)가 건물 임대인 '알라딘'과 계약하여 폐기물 일괄 수거
· 죽전 물류센터: 수거업체(샘자원)와 계약하여 수거업체에서 폐기물을 재활용

수거업체에서는 수거해간 폐기물을 직접 재활용 하고 있습니다. 그리고 행복나래 자체적으로 재활용률을 늘리기 위해 구성원 대상으로 다양한 캠페인을 통해 총 폐기물 양을 감소 시키고, 분리수거 쓰레기통 추가 설치 등을 통해 폐기물의 재활용 양을 증가시키기 위해 노력하고 있습니다.

(2) ESG Data

· 폐기물

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
총 폐기물 발생량	ton	84.41	77.77	'23년부터 폐기물 관리시작
폐기물 유형별 발생량	ton	· 소각용 일반 폐기물: 35.00 · 재활용 폐기물: 49.41	· 소각용 일반 폐기물: 30.44 · 재활용 폐기물: 47.33	
총 폐기물 발생량 (원단위)	ton/십억원	0.076	0.068	
총 폐기물 재활용량	ton	49.41	47.33	
폐기물 재활용률	%	58.54	60.86	

· 용수

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
총 용수 취수량	ton	19,372.9	20,304.6	11,284.3
취수원별 용수 취수량	ton	도시의 상수 또는 기타 상수도 취수량: 19,372.9	도시의 상수 또는 기타 상수도 취수량: 20,304.6	도시의 상수 또는 기타 상수도 취수량: 11,284.3
수자원 민감 지역 용수 취수량	ton	중국법인 우시지역 해당되나 미측정		
총 용수 취수량 (원단위)	ton/십억원	17.51	17.80	10.16
총 용수 사용량	ton	19,372.9	20,304.6	11,284.3
총 용수 재활용량	ton	0	0	0
총 용수 재활용 비율	%	0	0	0

2.3 친환경 제품 구매

행복나래는 고객사에게 기존 제품을 대체할 수 있는 친환경 제품을 공급하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 약 1,841억원(전체 매출의 16.6%)의 친환경 관련 제품을 고객사에 공급하였습니다. 행복나래의 친환경 제품은 총 4가지의 기준을 가지고 있습니다.

(1) 친환경 제품 구매에 대한 기준

- **정부 친환경 인증 제품:** 정부에서 인정하는 친환경 인증 제품
  - 환경표지, 우수재활용(GR), 저탄소제품 인증
  - 고효율기자재, 에너지소비등급, 대기전력저감 등 에너지 인증은 제외
- **해외 친환경 인증 제품:** 다양한 해외 인증 중 공신력을 갖춘 인증 제품
  - 산림관리(FSC), Green Seal, 에코라벨 등
  - *(사례) SK텔레콤 FSC 인증 고객용 쇼핑백 공급 등*
- **환경적 속성을 가진 제품:** 인증 제품은 아니지만, 고객사와 합의된 친환경 소재 제품
  - 기존 제품 소재 변경에 따른 환경 오염저감 (환경 Cost 감소)
  - 재활용 원료 적용 제품
  - *(사례) SK에코플랜트 아파트 건설현장 친환경 PET 수직보호망 공급 등*
- **고객사의 지속가능성 이니셔티브를 지원할 수 있는 제품:**
  - 친환경 제품 제조를 위한 MRO/Spare Parts
  - *(사례) 자동차 배터리 설비 보전용 Spare Parts, 폐기물 처리 관련 장비 등*

(2) ESG Data

· E구매 실적

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
정부 친환경 인증 제품 매출	백만원	1,228	2,075	1,746
해외 친환경 인증 제품 매출	백만원	1,208	1,382	1,277
환경적 속성을 가진 제품 (인증 제품 아니지만 멤버사와 합의된 친환경 소재 제품)	백만원	2,138	867	506
고객사의 지속가능성 이니셔티브를 지원할 수 있는 제품	백만원	179,493	244,542	97,961
합계	백만원	184,121	248,866	101,502

2.4 생물다양성 정책

행복나래는 모회사인 SK하이닉스의 생물다양성 정책을 따르고 있습니다. 행복나래는 UN-SDGs(지속가능발전목표) 내 자연생태계 보호 등 생태계의 지속가능한 사용을 촉진하고 생물다양성을 보전하는 목표와 생물다양성 협약(Convention on Biological Diversity)을 지지합니다.

3. 사 회

행복나래는 구성원에서부터 협력사, 지역사회에 이르기까지 다양한 이해관계자의 인권을 존중하며, 상생하기 위한 다양한 활동들을 추진하고 있습니다. 또한 경영 활동을 통해 발생하는 전체 이익금을 사회적 가치 창출 활동에 지원하여 이해관계자들의 지속적인 행복에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

3.1 인적자원 육성 및 관리

행복나래는 구성원의 성장과 행복 추구를 위해 노력하고 있습니다. 2022년부터는 구성원이 참여하는 '행복행 TF'를 운영하여 다양한 의견을 수렴하고, 이를 반영한 제도를 만들어가고 있습니다. 특별히 2024년도에는 구성원의 공정한

평가 보상을 위해 적극적인 소통을 하였으며, 의견을 반영한 정책을 만들어서 운영해나가고 있습니다.

(1) 구성원 역량 개발

그룹에서 개발한 사내 통합 교육 플랫폼 'mySUNI'를 도입하여, 구성원에게 다양한 교육 컨텐츠를 제공하고 있습니다. 또한 교육비 예산을 편성하여 외부 교육 참여 기회를 제공하고 있으며, 영어/중국어/일본어 능력을 향상시키고자 하는 구성원을 대상으로 전화외국어 교육 금액의 50%를 지원하고 있습니다. 그리고 구성원 구매 전문성 함양을 위한 CPSM(Certified Professional in Supply Management) 자격증 취득을 지원하고 있습니다.

(2) 일과 삶의 균형

구성원이 기본적인 삶을 영위할 수 있도록 매년 생활임금 이상을 지급하고 있습니다. 또한 유연근무제(Flexible Time)을 운영하여 구성원이 근로 시간을 선택하여 근무 할 수 있습니다. 그리고 여성이 지속적으로 근무할 수 있는 기업문화 형성을 위해 근무시간 제한, 근로 단축, 출산 전후 휴가, 배우자 출산 휴가, 육아 휴직 등을 사용하도록 지원하고 있습니다. '23년부터는 Family Day를 지정하여서 한 달에 한 번 금요일에 2시간 조기 퇴근하여 가족들과 함께 시간을 보낼 수 있도록 하고 있습니다.

(3) 공정한 평가 보상

구성원의 투명하고 공정한 평가제도를 운영하고 있으며, 상반기(상시 피드백 평가)/하반기(다면평가, 인사평가) 평가를 진행하고 있습니다. 또한 지속 가능성 확보가 가능한 합리적인 보상제도를 운영하고 있으며, 평가와 보상에 대한 구성원 설명회를 매년 시행하고 있습니다.

(4) 여성 임원 양성

다양성 경영을 실현하기 위해 여성 임원 목표를 수립하였습니다. 행복나래는 단계적으로 여성 임원을 양성해 나갈 것이며, 임원으로 가는 전 단계로 여성 인재를 육성하는 차원에서 높은 성과를 보유한 여성을 팀장/파트장으로 적극 선정하고 있습니다. 2030년까지 여성 팀장/파트장 30%를 목표로 여성

인재 양성을 추진할 계획입니다. 그리고 여성 팀장/파트장 중 높은 성과를 보유한 인원을 대상으로 임원으로 선정할 것이며, 2040년까지 여성 임원 30%를 목표로 하고 있습니다.

(5) 구성원 임금 정책

임금은 구성원의 생활 안정을 도모하고 삶의 질 향상에 기여를 합니다. 따라서 행복나래는 구성원의 임금을 생활임금 이상으로 지급하고 있습니다. '25년 서울시 생활임금 시간당 11,779원을 기준으로 설정하여 모든 구성원의 연봉을 생활임금 이상으로 조정하였습니다. 행복나래는 지속적으로 서울시 생활임금 기준을 모니터링하고 준수하겠습니다.

또한 행복나래는 직장 내 임금 평등 조치를 시행하고 있습니다. 남성 구성원과 여성 구성원의 신입사원 연봉이 동일하며, 매년 인사평가 결과에 따라서 연봉 인상률이 결정 됩니다. 그리고 2025년 남성 구성원과 여성 구성원의 평균 연봉 차액은 1% 미만입니다.

(6) ESG Data

· 구성원 현황

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
전체 구성원 수	명	278	281	254
구성원 비율 **- 성, 연령, 정규/비정규**	%	· 여성 46.0%, 남성 54.0% · 30세미만: 15%, 30세이상~50대 미만: 76%, 50세 이상: 9% · 정규직 92%, 비정규직 8%	· 여성 45.1%, 남성 54.9% · 30세미만: 20%, 30세이상~50대 미만: 71%, 50세 이상: 9% · 정규직 89%, 비정규직 11%	· 여성 36%, 남성 64% · 30세미만: 27%, 30세이상~50대 미만: 63%, 50세 이상: 10% · 정규직 92%, 비정규직 8%
신규채용 구성원 수	명	22 (신입: 8, 경력: 14)	37 (신입: 20, 경력: 17)	24 (신입: 15, 경력: 9)
장애인 구성원 수	명	9	8	8
장애인 구성원 비율	%	3.2	2.9	3.1
여성 임원 비율	%	11	10	10

여성 임원 수	명	1	1	1

· 구성원 역량개발

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
구성원 교육시간 (HRD)	시간	8,034 (구성원 1인당 28.9시간)	6,519 (구성원 1인당 23.2시간)	2,370 (구성원 1인당 9.3시간)

3.2 이해관계자 인권

(1) 인권

행복나래는 국제적으로 공표된 유엔세계인권선언을 중심으로 한 국제기구의 인권 보호 및 노동기준을 지지하고 준수하고 있습니다. 기본적인 생활 보장, 건전한 노사관계 확립, 미성년자의 최소 채용 연령, 근로 조건 등 국제기준과 관련법을 준수하고 있습니다. 그리고 고용, 승진, 보상 등에 있어 인종, 피부색, 국적, 민족, 성별, 종교, 학력, 출신 지역 등으로 차별을 금지하고 있으며, 이를 '취업 규칙'에 공표하였습니다. 또한 구성원의 인권보호를 위해 익명으로 직장 내 '성희롱/괴롭힘' 제보 채널을 운영하고 있습니다.

행복나래의 인권 정책에 대한 원칙은 다음과 같습니다.

① 행복나래 주식회사는 지속가능한 발전 실현을 위하여 종업원을 포함, 협력사, 고객 등 사업장을 둘러싼 모든 이해관계자들의 인간으로서 존엄과 가치를 존중합니다.

② 행복나래 주식회사는 인본정신을 바탕으로 모든 구성원이 행복을 추구할 수 있도록 일하기 좋은 근로 환경 유지 및 유지개선을 위해 최선의 노력을 다하도록 하겠으며 그 일환으로 인권 및 노동 관련 위험요소를 사전에 식별하고 관리할 수 있는 방안을 마련하겠습니다.

③ 행복나래 주식회사는 유엔세계인권선언을 중심으로 다국적기업을 위한 경제협력개발기구 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational enterprises),

유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 10대 원칙, 유엔아동권리협약(UN Convention on the Rights of the Child), 국제노동기구(ILO, International Labor Organization) 핵심협약, 유엔 기업과 인권에 대한 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 등 국제기구의 인권보호 및 노동기준을 준수합니다.

④ 행복나래 주식회사는 사업장이 위치한 현지 법규를 기반으로 모든 사업 운영과정에서 모든 구성원을 인간으로서 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력할 것을 선언합니다.

또한 행복나래는 2019년부터 기업, 지방정부, 일반 시민과 함께 지역사회 아동의 인권을 보호하기 위해 결식 문제 해결, 주거 환경 개선, 필요 물품 지원하는 행복얼라이언스 활동을 전개해 나가고 있습니다.
(홈페이지: https://www.happyalliance.org/)

(2) 구성원 안전보건

행복나래는 안전보건을 핵심가치로 여기며 지속 가능한 경영을 달성하기 위해 안전보건 경영방침을 세워 적극 실천하고 있습니다.

① 회사는 안전·보건을 경영의 핵심 가치로 삼고, 전 임직원은 안전·보건 경영을 이행하기 위해 최선을 다한다.

② 안전·보건 관련 법규 및 규정 등 기준을 철저히 준수한다.

③ 위험 요소를 사전에 파악하여 적절한 예방과 개선 활동을 통해, 지속적인 안전보건 환경 개선에 최선을 다한다.

④ 주기적으로 교육을 시행하여 임직원의 안전 보건 의식을 제고하며 경영 체계를 이해하고 함께 실천할 수 있도록 노력한다.

구성원 안전사고 예방을 위해 SHE 경영 주관 부서를 경영지원실에 두고 운영하고 있습니다. SHE경영관리규정, 산업안전보건관리규정 등의 내부 정책 수립 및 교육을 통해 내부 구성원의 안전을 관리하고 있습니다. 또한 전

구성원 대상으로 산업안전보건교육을 분기별 연간 4회 실시하고 있습니다.

(3) 구성원 건강

구성원의 건강 증진을 위해 헬스케어 센터에서 연 1회 정기 검진을 시행하고 있습니다. 또한 독감 예방 주사 지원을 통해 전염성 질병에 대한 예방 활동을 진행하고 있습니다.

(4) ESG Data

· 구성원 안전

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
구성원 유형별 LTIR - 내부/협력사 직원	LTIR	구성원: 0 협력사: 0	구성원: 0 협력사: 0	구성원: 0 협력사: 0
근로손실 재해건수 - 내부/협력사 직원	건	구성원: 0 협력사: 0	구성원: 0 협력사: 0	구성원: 0 협력사: 0
구성원 사망률	%	0	0	0
구성원 사망 건수	건	0	0	0
근로손실재해율 (LTIR)	LTIR	0	0	0

· 구성원 건강

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
구성원 직업성 질환 발생률(OIFR)	OFIR	0	0	0
구성원 직업성 질환 발생건수	건	0	0	0

3.3 공급망 ESG 관리 및 동반성장

협력사의 비즈니스 지속 가능성 확보를 위해 '협력사 ESG 가이드라인'을 통해 협력사의 ESG에 대한 이해도를 제고하고 ESG 경영 실천에 필요한 기준을 제공하고 있습니다. 또한 협력사가 환경 영향 최소화, 건전한 노동 관행과 인권 존중, 분쟁광물 사용 금지 등에 대한 지속가능한 조달을 추구 할 수 있도록 다양한 지원 활동을 하고 있습니다. 행복나래는 고객사의 공급 사슬 ESG 경영 책임 요구에 부합할 수 있도록 협력사와 적극적으로 소통하고 지원하여, 지속가능한 공급망 체계를 구축해 나가겠습니다.

(1) 협력사 ESG 리스크 관리

2021년부터 협력사 ESG 관리 체계를 도입하고 평가를 시행했습니다. 2021년에는 주요 제조 BP사의 10%인 60개사를 대상으로 평가를 실시했고, 2022년에는 주요 제조 BP사의 20%인 120개사를 대상으로 평가했습니다. 2023년에는 20개사를 대상으로 평가 진행하였으며, 고위험군 협력사를 대상으로 ESG 컨설팅을 진행하여 개선 활동을 시행하였습니다. 2024년에는 17개사를 대상으로 평가를 실시하여 전년도 ESG 컨설팅의 실질적인 효과를 검증하였습니다. 또한 거래 계약을 체결하고 있는 모든 협력사를 대상으로 ESG 이행 서약을 체결하고 있습니다.

(2) 동반성장 강화

협력사의 대금 지급 일수를 최소화하여, 협력사의 현금 유동성을 확보해주고 있습니다. '24년 대기업 지급일수는 약 21.1일이며, 법적 평균 지급일수는 60일입니다. 행복나래는 평균 10일 이내로 지급하고 있습니다.

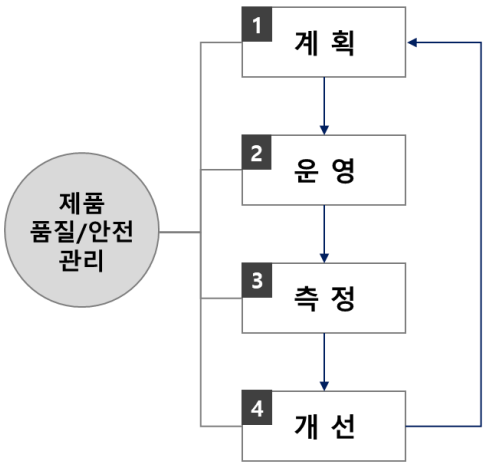
(3) ESG Data

· 협력사 ESG 리스크 관리

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
ESG리스크 평가 협력사 수	개	17	20	120
개선조치 이행 협력사 비율	%	0	0	0

3.4 제품/서비스 안전 및 품질

제품/서비스의 안전 및 품질을 위해 협력사와의 물품거래 기본 계약서, ESG 행동규범, 구매 관리 규정을 근거로 관리하고 있습니다. 또한 계획 → 운영 → 측정 → 개선 프로세스를 통해 관리를 지속적으로 강화하고 있습니다.



1. **계획**
   - 제품 안전 및 품질에 대한 고객 요청 반영
   - 자체 평가에 따른 도출된 개선점 반영
2. **운영**
   - 개선된 제품 안전 및 품질 정책 적용
   - 운영시 협력사에 대한 지원 및 모니터링
3. **측정**
   - 제품 안전 및 품질에 대한 고객 만족도 조사
   - 제품 안전 및 품질에 대한 내부 지표를 기준으로 평가/측정
4. **개선**
   - 측정한 결과를 토대로 개선점 도출
   - 개선 사항에 대한 내용 전달 (to 협력사)

(1) ESG Data

· 제품/서비스 안전 및 품질

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
제품/서비스 안전 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0

3.5 정보보안 및 고객정보보호

정보보호최고책임자는 경영지원실장으로 지정하고 있으며, 정보보호 조직은 정보보호위원회, 정보보호실무위원회, 실무조직으로 구성되어 있습니다. 정보보호 정책 및 지침을 마련하여, 정보보호 정책/정보보호 세부지침/개인정보 내부관리 계획을 근거로 준수하고 있습니다. 그리고 정보보안 관련 규정을 인지할 수 있도록 사내 인트라넷 게시판에 공표하고 있으며, 매년 구성원을 대상으로 정보보안 교육을 실시하고 있습니다.

(1) ESG Data

· 기업 데이터 및 고객 정보 유출 건수

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
기업 데이터 및 고객정보 유출 건수	건	0	0	0

3.6 지역사회 및 사회적 기업 생태계 지원

자원과 역량을 지닌 기업/지자체/시민 등이 협력하여 지역사회의 결식아동 문제를 해결하는 행복얼라이언스 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 사회적 기업 생태계를 지원하기 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 인재를 육성하고 사회적기업의 창업 활성화를 위한 KAIST Impact MBA/임팩트유니콘 육성사업, 사회적기업 상품이 시장에서 경쟁력을 가지게 할 수 있도록 지원하는 상품경쟁력강화사업/판로개척/프로노보 운영, 사회적기업 생태계의 금융 인프라 활성화를 위한 임팩트펀드/사회성과인센티브 투자 등을 지원하고 있습니다.

(1) ESG Data

· 지역사회 지원

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
봉사활동 참여 구성원 비중	%	0.7	21	25.6

4. 거버넌스

4.1 이사회 구성 및 운영

이사회는 행복나래의 최고 의사결정기구로서 회사의 경영 전반의 주요 정책을 결정합니다. 독립적인 이사회 운영과 의사결정을 위해 2024년 12월 기준 전체 이사 총 7인 중 2인을 사외이사로 구성하고 있습니다.

(1) 이사회의 전문성 및 다양성

행복나래는 상법, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 등 관계 법령상의 결격 사유가 없고, 각 분야의 전문성을 바탕으로 업무를 충실히 수행할 수 있는 사외이사 후보를 선정하여 주주총회에 추천하고 있습니다. 2024년 12월 기준으로 Supply Chain Management, Social Value, 마케팅 등 다양한 산업 분야에서 전문성 및 업무 경력을 보유한 이사를 선임하여 이사회의 전문성을 확보하고 있습니다.

(2) ESG 위원회

Social Value 창출 및 ESG 관련한 이슈에 대한 논의는 이사회에서 의사 결정

하고 있습니다. 그리고 이사회 산하에 ESG 위원회를 운영하여 ESG 관련 정책 및 전략 등 이사회 부의사항에 대한 사전 심의 기능을 전담하고 있습니다. ESG위원회의 필요성에 따라 2024년 9월에 이사회 산하의 ESG위원회를 설치 완료하였으며, 현재까지 '24년 1회, '25년 1회 총 2회 운영하였습니다. 그리고 매년 2회 이상 지속적으로 운영할 예정입니다.

(3) 여성 이사 비율

여성이사 비율은 2022년에 0%였으나, 2023년에 1명이 추가되어 14.3%로 증가 되었으며, 2024년에도 1명으로 유지 중입니다. 여성 이사는 다양성 확보라는 가치를 이행하기 위해 2023년도에 목표를 수립하였으며, 2030년까지 25% 이상의 여성 이사를 선임할 예정입니다.

(4) ESG Data

· 이사회 구성 및 운영

세부지표	2024년	2023년	2022년
이사회 운영 현황	개최 회수 = 5차 보고 안건수 = 19건 결의 안건수 = 19건	개최 회수 = 7차 보고 안건수 = 19건 결의 안건수 = 19건	개최 회수 = 5차 보고 안건수 = 14건 결의 안건수 = 14건
이사회 보수 정책	이사회 무보수	이사회 무보수	이사회 무보수
이사회 평가 현황	이사회 미평가	이사회 미평가	이사회 미평가
사외이사 후보추천 위원회 설치/운영 현황	미설치	미설치	미설치
이사회 내 ESG 관련 의사결정 전담 조직 설치/운영 현황	이사회 산하의 ESG 위원회 설치	미설치	미설치
감사위원회 설치/운영 현황	미설치	미설치	미설치

4.2 윤리경영 및 컴플라이언스

(1) 컴플라이언스 전담 조직 운영

경영지원실 내에 법무파트, 윤리경영파트 정보보안파트를 운영하고 있으며, 컴플라이언스 민감도 제고 및 대응 능력을 높이기 위한 노력을 하고 있습니다. 특별히 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 리스크를 사전 점검하여 예방 활동을 하고 있으며, 규제 환경 변화에 따른 리스크를 사전 점검하여 적기에 대응하고 있습니다.

(2) 구성원 윤리경영 교육

구성원의 의사결정과 행동의 기준인 윤리규범을 제정하고 준수하여 공정하고 투명한 기업경영 활동의 근간을 마련하고 있습니다. 그리고 윤리규범 실천지침을 마련하여 구성원이 윤리규범을 올바르게 이해하고 실천하도록 합니다. 또한 윤리경영 실사례 공유 등을 통해 구성원들이 이해하기 쉬운 Contents를 개발하여 교육을 정기적으로 실시합니다. 분기별 윤리경영 실천레터를 발행하여 사내 그룹웨어, 이메일을 통해 구성원에게 공유하며, 윤리경영실천Survey를 통해 개선사항 및 조치활동을 마련하여 윤리경영 수준을 높이고 있습니다.

(3) ESG Data

· 반부패 관리

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
반부패 관련 규제 위반 건수	건	0	0	0

4.3 이해관계자의 Social Value

(1) 이해관계자 ESG Needs 파악 (Stakeholder Account)

행복나래는 고객사의 친환경 제품 구매 Needs를 파악하고 협력사와 협력하여 이를 제품화하는 프로젝트를 지속적으로 수행하고 있습니다. 공사 현장에서 사용되는 안전 수직망은 일반적으로 사용 후 폐기가 되었는데, PET 원료로 제작하여 재활용이 가능하도록 하는 '재활용 PET 친환경 수직망'을 공급 하였습니다. 또한 고객사의 친환경 포장재 Needs를 파악하여 FSC 인증 쇼핑백을 공급 완료하였으습니다. 이를 통해 고객사의 폐기물 감축에 기여할 수 있었습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자의 ESG Needs를 파악하고 이를

제품화하여 고객사의 신뢰도를 높이기 위해 노력할 것입니다.

(2) 주주가치 제고

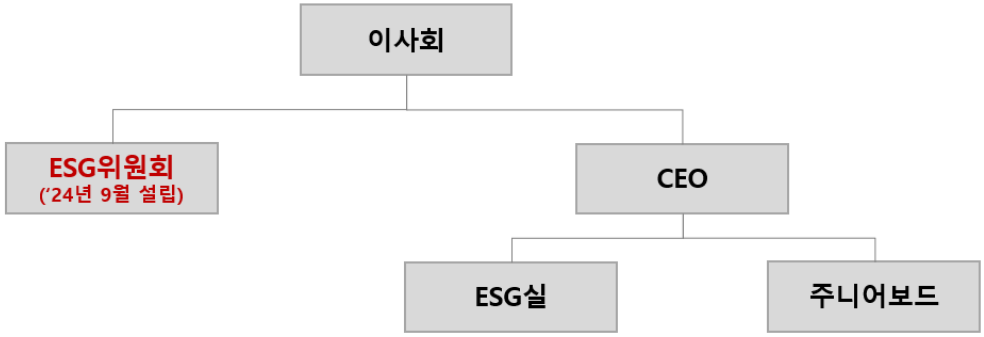
행복나래는 SK하이닉스의 100% 자회사이며, 매년 정기주주총회를 실시하고 있습니다. 그리고 기타비상무이사 1인을 SK하이닉스의 임원으로 임명 하였습니다. 행복나래는 수익금을 배당하지 않으며, 수익금 전액을 사회적 가치 창출 활동에 사용하고 있습니다. 그리고 주주 환원 정책으로는 주주사인 SK하이닉스에게 Social Value 측정값을 Return 하고 있습니다. (SK하이닉스 DBL 측정에 적용) Social Value Return 값은 사회적기업 상품 구매 성과, Social Value 공동 사업 성과, 행복나래 경영 성과로 구성됩니다.

【Appendix : TCFD 및 기타 ESG Data】

■ TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

(2024년 12월 기준으로 작성)

1. 지배구조



ESG위원회	- 구성: 이사회 멤버 (사내이사 2인, 기타비상무이사 2인, 사외이사 3인) - 역할: ESG 경영을 위한 기본 정책 및 전략 등 수립/ESG 중장기 목표 설정/준법경영을 위한 기본 정책 수립 등
ESG실	- 구성: ESG추진팀, 인재육성팀, 재무팀, Compliance팀 - 역할: Net Zero 2045 추진, 환경 Data 측정/분석, ESG 경영 관련 구성원 Engagement 등
주니어보드	- 구성: CEO, SCM사업본부장, SCM사업2실장, Social Value혁신본부장, SV Commerce실장, SV Acceleration실장 구성원 대표 7명 - 역할: 탄소 감축 및 ESG 실천을 위한 Activity Ideation

□ 기후변화와 관련된 리스크와 기회에 대한 이사회 관리·감독 설명

행복나래는 기후변화와 관련한 의사결정이 필요한 경우 이사회 2인의 ESG 전문가(기타비상무이사 1인, 사외이사 1인)를 중심으로 소통과 협의를 하고 있습니다. 그리고 2024년 9월에 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하였습니다.

ESG위원회는 기후변화를 포함한 환경, 사회, 거버넌스 이슈에 대한 사항을 논의하는 최고 의사결정기구로 온실가스, 친환경 제품 구매 활성화 등 행복나래의 기후변화 안건에 대해 이사회 부의사항에 관해 사전 심의할 것입니다. '24년도 ESG위원회 설치 후 행복나래의 기후변화 관리를 포함한 'ESG 관리 현황 및 고객사 ESG 평가 결과' 등에 대한 보고 및 논의가 진행되었습니다.

□ 기후변화와 관련된 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명

행복나래는 ESG실을 두어 기후변화 관련 위험과 기회를 분석, 평가하고, 기후 변화 관련

이슈 및 전략 수립, 기타 성과에 대해 CEO에게 직접 보고하고 있습니다. 또한 전사의 기후 변화 대응 전략을 수립하고, 그에 기반한 정책 및 Activity를 기획하여 유관 부서 임원진과 협력 하에 업무를 수행하고 있습니다. 2023년에는 온실가스 감축 목표를 위한 2045년 Net Zero의 실현 가능성을 검토하여 CEO에게 보고하였으며, 현재는 목표 달성을 위한 전략적 감축 방안을 수립하고 있습니다. 또한 회사 차원의 ESG 이슈가 발생하면 매주 진행되는 임원회의에서 경영진에게 관련 내용을 공유하고 논의를 진행하여 의사결정을 합니다.

【임원회의 이슈 논의 현황】

	주요 내용	ESG 관련 전사 KPI
2022년	- 탄소 감축을 위한 환경 관련 제품 구매 활성화 (Standing Agenda) · 고객사의 공사현장에서 사용하는 재활용 가능한 PET안전수직망 공급 - 협력사 ESG 행동규범 수립 및 협력사 ESG 평가	- ESG 관리 강화 (협력사 포함) - 친환경 제안 품목수/확정 품목수
2023년	- 온실가스 감축 목표(Net Zero) 수립 - 재생에너지 설치 계획 수립 - 협력사 ESG 평가 및 개선(컨설팅) - 고객사 ESG 평가 대응	- ESG 실천 강화 (ESG 14개 열위항목 개선)
2024년	- ESG위원회 설치 및 운영 - TCFD 시나리오 업데이트 - 고객사/주주사 ESG평가 대응	- ESG 실천 강화 (ESG 주요과제 계획 달성)

2. 전략

□ 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 리스크와 기회 설명

행복나래는 변화하는 환경에 대응하고 저탄소 시대를 준비하기 위해 2045년 Net Zero를 목표로 설정했습니다. 특별히 고객사의 ESG 경영을 지원하기 위해 공급사슬 탄소감축 방안을 핵심문제로 정의하였으며, 이를 위해 Net Zero를 달성하기 위한 사업 방향성의 변화가 필요하다고 생각합니다. 즉 고객사의 공급사슬에 포함된 공급사로서 Net Zero 달성이 우선시 되어야 한다고 생각합니다. 따라서 2029년까지 탄소 배출량을 2022년 수준으로 유지하고, 2030년부터 2045년까지 매년 6.25%를 감축하여 2045년에 Net Zero를 달성하겠습니다.

· **기후변화 관련 리스크:** 제조 시설을 보유하고 있지 않기 때문에 전환 리스크는 적은 편입니다. 반면 물리적 리스크의 경우는 홍수, 태풍의 영향으로 물품 배송 지연 등에 따른 고객사의 신뢰도 하락과 고온 기후 등으로 인한 사업 운영 비용 증가의 원인이 될 수 있기 때문에 사전 예방과 대응 체계를 마련해 놓아야 할 필요성이 높습니다.

· **기후변화 관련 기회:** 행복나래의 비즈니스는 고객사에게 최적의 제품을 공급하는 것

입니다. 기후변화 이슈로 인해 저탄소 제품 구매에 대한 고객사의 관심이 높아지고 있는 상황에서 저탄소 인증 제품 등의 DB를 구축하고 적극 제안함으로 매출을 증가 시킬 수 있습니다. 또한 기후변화에 의해 발생하는 피해를 예방하거나 복구하기 위한 제품 판매도 수익모델이 될 수 있습니다.

[리스크 요인]

- **전환 리스크:** 저탄소 경제 체제로 전환되는 과정에서 예상되는 정책, 시장, 평판 등 전반의 리스크를 검토합니다.

  · **정책 리스크:** 행복나래는 제조시설을 보유하지 않아서 상대적으로 정책 리스크는 낮은 편입니다. 하지만 모회사인 SK하이닉스(100% 자회사)의 미국 및 EU에 대한 투자 및 수출과 관련하여 IFRS(국제회계기준), ESRS(유럽지속가능성보고표준), CSDDD(공급망실사 지침) 자회사 ESG 관리 공시 등은 간접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 즉 자회사의 탄소 관리에 대한 부분도 평가의 지표이기 때문입니다. 따라서 모회사의 자회사 저탄소 관리에 대한 대응을 하기 위해 2045년까지 Net Zero 달성과 함께 재생에너지 전환을 목표로 태양광 에너지, PPA/REC/녹색프리미엄요금제 등을 기반으로 한 중장기 로드맵을 수립해 시행하고 있습니다.

  · **시장 리스크:** 글로벌 기업의 온실가스 저감을 위한 정책이 Scope 1, Scope 2에서 Scope 3 영역인 공급사슬 관리로 확대가 되고 있습니다. 행복나래의 비즈니스는 고객사의 Scope 3에 해당되기 때문에, 자사의 탄소배출이 관리되지 않고 있다면 고객사와의 거래에 리스크 요인으로 작용할 것 입니다. 따라서 기후변화 리스크에 대한 지속적인 관리가 필요하며, 이에 대응하기 위한 노력을 하고 있습니다.

  · **평판 리스크:** 평판 하락은 지속가능경영을 선호하는 고객에게 부정적 영향을 미칠 수 있습니다. 기후변화 정보와 같은 비재무 정보 공개가 미흡할 경우, 자사의 평판에 부정적 영향을 미쳐 매출에 직접적인 악영향을 미칠 수 있습니다. 따라서 행복나래는 홈페이지의 ESG Report에 기후변화 정보를 공개하고 있으며, 앞으로도 지속적으로 공개하여 고객에 대한 신뢰도를 높여 갈 것입니다.

- **물리적 리스크:** 지구온난화에 따른 기상이변으로 인한 폭염, 홍수, 태풍 등 자연재해 리스크를 검토합니다.

  · **급성 리스크:** 홍수, 태풍과 같이 단시간에 피해를 입을 수 있는 사업장을 선별하여 관리하고 있습니다. 특별히 3PL 물류가 아닌 직접 임차해서 사용하고 있는 죽전, 울산 물류창고에서는 정기적으로 안전 점검을 실시하고 있습니다. 그리고 긴급 자연재해 발생 시에 고객들의 물품 파손 또는 배송에 차질이 생길 수 있기 때문에 이에 대응할 수 있는

체계를 마련하고 있습니다.

· **만성 리스크:** 고온 기후로 인한 사업장 에너지 사용료 상승, 기상 이변 만성화로 인한 물류비용 증가와 같이 사업 운영 비용 상승을 초래 할 수 있습니다. 시설 및 자산 운영 비용 증가, 사업장 중단, 노동자 건강 악화 등을 리스크로 파악하고 관리하고 있습니다.

[기회 요인]

- **친환경 제품(탄소 감축 제품 포함) 유통 사업**

고객사의 환경 사업 전환 및 탄소 감축 제품을 포함한 친환경 제품 구매의 관심도가 높아짐에 따라서, 친환경 제품 DB를 확장하고 고객사에 적극 공급하여 지속가능 비즈니스의 기반을 마련하는 기회로 삼고 있습니다. '22년도에는 저탄소 제품, FSC 제품 등을 포함한 친환경 관련 제품이 전체 매출의 9.1%였으며, '23년도에는 21.8%, '24년도에는 16.2%로 매출 비중을 10% 이상 유지하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 탄소 저감에 실질적인 영향을 미칠 것이며, 매출에도 긍정적인 효과를 줄 것 입니다.

(단위: 백만원)

순번	E구매 기준	예시	'22년 실적	'23년 실적	'24년 실적
1	정부 친환경 인증 제품	▪ 환경표지 제품 ▪ 우수 재활용(GR) 제품 ▪ 저탄소 제품	1,758	2,098	1,282
2	해외 친환경 인증 제품	▪ FSC(산림관리) 제품 ▪ Green Seal(미국) 제품 ▪ 에코라벨(EU) 제품	1,277	1,382	1,208
3	환경적 속성을 가진 제품 (인증 제품 아니지만 멤버사와 합의된 친환경 소재 제품)	▪ 기존 제품 소재 변경에 따른 환경 오염 저감 ▪ 재활용 원료 적용 제품 (예시: PET근무복, PET수직보호망)	506	867	2,138
4	고객사의 지속가능성 이니셔티브를 지원할 수 있는 제품: 친환경 제품 제조를 위한 MRO/Spare parts	▪ 자동차 배터리 설비 보전용 Spare Parts (SK온)	97,961	244,542	179,493
총 액			101,502	248,890	184,121

- **협력사 탄소 배출 관리**

고객사의 1차 협력사 뿐 아니라, 2차, 3차까지 공급망 탄소 배출 관리가 확대되고 있는 시점에서, 행복나래는 중점 협력사를 대상으로 탄소 배출을 포함한 ESG 관리를 하고 있습니다. 제 3자 검증을 포함한 평가를 실행하여 고위험 협력사를 대상으로 개선 컨설팅을 진행하고 있습니다. 또한 6,039개의 주요 제조 협력사 대상으로 에너지 소비량 감소 및 온실가스 배출을 최소화하기 위하여 최선을 다해야 한다는 내용을 포함한 ESG 관리 행동 규범 이행 서약을 체결하고 있습니다. 고객사의 협력사 탄소배출 관리의 요구가 높아지고 있는 시점에서 행복나래와의 거래는 탄소 리스크를 감소 시키는 효과를 가져 올 것이며, 이는 고객의 신뢰를 높여 매출 확대에 기여할 것입니다.

□ 기후변화 관련 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명

- **물리적 리스크**

행복나래는 '24년말 현재 국내 5개의 물류센터를 보유하고 있습니다. 물류센터의 경우 기후변화에 따른 태풍, 집중호우 등에 노출이 될 수 있으며, 이러한 영향은 매출 및 비용 발생에 직접적인 관련이 있습니다. 특별히 '24년과 '23년에는 장마철 강수량이 평년대비 33%, 85%씩 증가했으며, '23년 장마철 강수 일수는 평년대비 28% 증가했습니다. 물류센터가 침수의 위험에 노출 될 경우 물류 시설물 및 고객의 물품에 피해를 줄 수 있으며 이는 비용 증가에 따른 금전적인 손해를 발생 시키며 물류 배송 지연 등에 따른 고객 신뢰에 문제가 생겨 매출에 영향을 줄 수 있습니다. 또한 침수 등에 의해 물류센터의 운영이 중단 될 수 있습니다. 운영이 7일간 중단 될 시 물류센터의 매출이 약 25억원 정도 손해를 볼 것으로 예상 됩니다. (월간 물류센터 경유 매출액: 약 100억원)

또한 폭염에 의한 극심한 더위는 근로자의 안전문제에 큰 위험이 생길 수도 있습니다. 안전 사고 발생 시 기업의 평판에 영향을 주어 매출에 악영향을 미칠 수 있습니다. 따라서 근로자의 안전을 위한 냉방 시설 추가 설치와 냉방 시설 전기 사용 증가에 따른 비용의 증가에 영향을 미칠 것입니다.

- **전환 리스크**

고객사의 글로벌 진출에 따른 행복나래의 글로벌 사업 확장으로 환경 정책 및 규제에 대한 비용 증가가 예상이 됩니다. 제품을 공급하는 해당 지역의 탄소배출에 대한 규제가 적용될 것이며 신재생에너지 설비 구축 등의 투자 비용이 발생할 것입니다.

또한 고객사의 Scope 3에 대한 탄소배출 관리에 대한 대응이 미진한 경우 고객사의 부정적인 평가에 따른 매출의 감소에 영향을 미칠 수 있습니다.

- **사업 기회**

기후위기로 발생하는 산업구조의 변화와 이에 따른 기회 요인이 비즈니스에 미칠 영향을 분석하고 있습니다. 특별히 고객사의 ESG 경영을 위한 친환경 제품에 대한 수요 증가와 고객사의 친환경 포트폴리오 전환 (전기자동차 배터리 제조, 폐기물 재활용 등)에 따른 관련 MRO 제품 및 Spare Parts 등의 수요가 증가하고 있는 상황입니다.

따라서 친환경 제품에 대한 전문성을 높이고 고객사의 요구에 최적화 된 구매 서비스를 강화하여 고객의 친환경 포트폴리오 강화를 지원하는 방향으로 사업 전략을 개편하고 있습니다.

□ 2ºC 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명

행복나래는 현재 해외 법인을 설립하여 운영하고 있습니다. 따라서 사업 확장에 따른 탄소배출량 증가가 발생할 가능성이 큽니다. 하지만 탄소배출량 관리를 강화하여 2029년까지 2022년 수준으로 탄소배출량을 유지하기 위해 노력 할 것 입니다. 그리고 2030년부터 2045년까지 매년 6.25%를 감축(2029년 기준)할 것이며, 2045년에는 Net Zero를 달성할 목표를 가지고 있습니다.

단기 온실가스 감축 방안 (2023년~2030년)	중·장기 온실가스 감축 방안 (2031년~2045년)
▪ **'25년까지 연간 감축 필요량 : 79.81 tCO_2eq/년**('25년 기준) - 하이브리드 법인차 전환 : 30 tCO_2eq - 법인차 사용 최소화 : 10 tCO_2eq - 전기 사용 효율화를 통한 소비 감소 : 39.81 tCO_2eq	▪ **'31~'40년 연간 감축 필요량 : 581.14 tCO_2eq/년**('40년 기준) - 법인차의 전기차 이용 : 68.14 tCO_2eq - 태양광 발전 설치 : 200 tCO_2eq - PPA/REC/녹색프리미엄요금제 도입 : 313 tCO_2eq
▪ **'26~'30년 연간 감축 필요량 : 191.85 tCO_2eq/년**('30년 기준) - 법인차의 전기차 전환 : 75 tCO_2eq - 법인차 사용 최소화 : 10 tCO_2eq - 전기 사용 효율화를 통한 소비 감소 : 81.85 tCO_2eq - 녹색프리미엄요금제 도입 : 25 tCO_2eq	▪ **'41~'45년 연간 감축 필요량 : 290.58 tCO_2eq/년**('45년 기준) - 법인차의 전기차 이용 : 34.58 tCO_2eq - 태양광 발전 설치 : 100 tCO_2eq - PPA/REC/녹색프리미엄요금제 도입 : 156 tCO_2eq

3. 리스크 관리

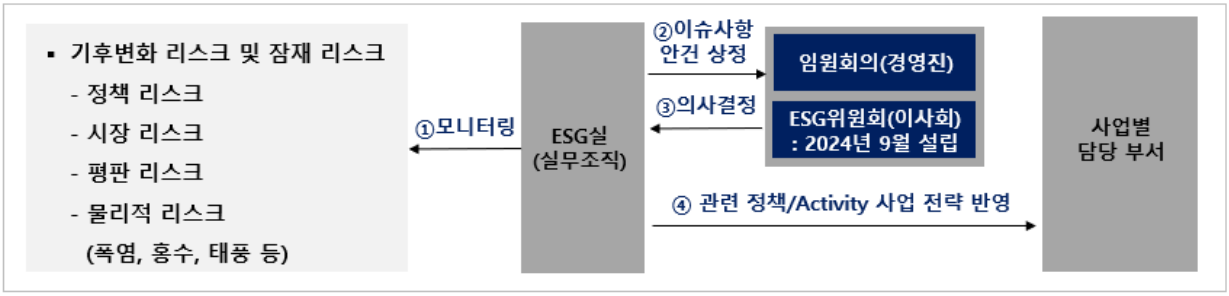
□ 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명

행복나래는 기후 변화에 따른 위기를 인식하고 그에 따른 리스크를 식별하여 평가하고 있습니다. 기후변화 대응에 대한 고객사의 요구와 글로벌 사업을 위한 정책적 리스크에 대한 대응으로, 매년 경영진을 중심으로 전사 사업 전략 수립 시 반영될 수 있도록 운영 및 관리하고 있습니다. ESG실에서는 각 사업별 담당부서와 원활한 소통 및 협업을 통해 기후변화 관련 이슈를 정기적으로 모니터링하고 의사결정이 필요한 부분을 파악하고 있으며, 의사결정이 필요한 사항에 대해서는 경영진이 참여하는 임원회의 내에서 논의를 하여 사업 전략 내 반영되는 프로세스를 운영하고 있습니다. 2024년부터는 이사회 내에 ESG위원회를 개설/운영하여 안건 상정을 통해 의사 결정을 진행합니다.

□ 기후변화 관련 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방법에 관한 설명

행복나래는 지속가능한 경영을 위해 통합 리스크 관리체제를 운영합니다. 경영활동에서 발생할 수 있는 재무/비재무 리스크에 대응할 수 있도록, ESG실의 실무조직이 기후변화 리스크를 포함하여 잠재 리스크를 모니터링하고 있습니다. 그리고 경영진이 참여하는 임원

회의에서 이슈 사항에 대한 상정된 안건에 대해 환경, 사회, 경제 리스크 전반을 검토하며 의사결정을 진행합니다. 2024년부터는 이사회 내 ESG위원회에서 의사결정에 참여합니다. 그리고 의사결정된 사항은 담당 사업부에 전달되어 경영활동에 반영되고 있습니다.



4. 지표와 감축 목표

□ 조직이 경영전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개

행복나래는 기후변화와 관련된 리스크 요인과 기회 요인 관리를 위해 온실가스 배출량, 에너지 사용량 등의 환경지표를 선정하여 측정 및 모니터링하고 있으며 정기적인 외부 공개를 통해 경영 투명성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 특히 2045년 Net Zero를 통한 탄소 배출량 감축 목표 달성을 위해 Scope 1 & 2를 측정하여 감축 관리하고 있으며, 나아가 Value Chain 전반에서 발생하는 온실가스 배출량(Scope 3)까지 포함한 산정 범위를 확대해 나가고 있으며 측정된 결과에 기반하여 감축에 대한 계획도 수립 예정입니다. 또한 고객사에게 제공하는 탄소 감축 제품을 포함한 환경 제품 구매 매출 성과도 측정하고 있으며, 매년 목표를 설정하여 확대하기 위한 노력을 하고 있습니다.

□ Scope 1, 2 및 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 리스크 공개

행복나래는 매년 지역 기반 온실가스 배출량을 측정하고 이를 투명하게 공개하며, 온실가스 배출량을 경제활동 지표로 나눈 원단위 배출량도 공개하여 이해관계자들이 온실가스 배출에 대해 명확하게 추세 분석할 수 있도록 돕고 있습니다. 배출량 산정 범위는 국내 및 해외(중국, 미국, 헝가리 법인)이며 2022~2024년 총 배출량은 아래와 같으며, 2023년과 비교하여 2024년 Scope 1, 2 의 탄소배출량 합계는 감소하였으나, Scope 3의 탄소배출은 증가하였습니다.

구분			'22년	'23년	'24년
Scope1 (직접적인 온실가스 배출) • 법인차량 이동연료(휘발유, 경유) 발생 온실가스	국내법인		59.2	44.2	32.6
	중국법인		10.3	14.0	14.2
	미국법인		6.1	13.3	30.7
	형가리법인		3.7	7.0	6.9
	Scope1 소계		79.3	78.5	84.3
Scope2 (간접적인 온실가스 배출) • 오피스, 물류센터 전기 사용 발생 온실가스	국내법인		269.3	238.6	203.8
	중국법인		20.1	22.4	33.9
	미국법인		7.5	16.1	36.8
	형가리법인		18.7	23.6	17.2
	Scope2 소계		315.6	300.7	291.7
Scope3 (기타 온실가스 배출) • 물류 도급 이동연료(경유) 발생 온실가스 • 외부 클라우드서버 전기 사용 발생 온실가스	국내법인	물류센터 외주차량	487.0	316.7	545.6
		외부 Server 전기 사용	74.7	72.7	81.7
	Scope3 소계		561.7	389.4	627.3
합계			956.6	768.6	1,003.3

□ 기후변화 관련 리스크와 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명

행복나래는 국내외 환경규제 및 시장 동향에 대한 상시 모니터링을 통해 기후변화 위기에 대응하고 리스크 식별을 통해 개선 목표를 수립하고 있습니다. 특히, 온실가스 감축을 위해 2045년까지 탄소 중립을 목표로 설정하여 달성을 위한 전사적 기후변화 대응 전략을 수립 및 추진하고 있습니다. 특히 국내 본사 및 해외에서 발생되는 온실가스를 측정하여 감축 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 감축방안에 대한 다각적 검토를 통해, 사업별 세부 과제를 수립하고 성과 평가 결과를 이해관계자를 대상으로 정기적으로 공개하고 있습니다.

'24년 온실가스 배출량은 376.0tCO_2eq로, 목표였던 '23년 수준인 379.2tCO_2eq 이하로 달성했습니다. Scope 1은 7.4% 증가하였고, Scope 2는 3.0% 감소했습니다. 온실가스 총량은 일반적으로 Scope 1 + Scope 2 합계로 측정이 되는데, '23년 379.2tCO_2eq에서 '24년에는 376.0tCO_2eq 으로 0.8% 감소하는 성과를 나타냈습니다.

	【배 출 원】	【'24년 CO_2 측정량】
Scope 1 (직접배출)	▪ 법인차량 이동연료(휘발유, 경유)로 인해 발생하는 온실가스	84.3tCO_2eq (전년 대비 +5.8tCO_2eq)
Scope 2 (에너지사용 간접배출)	▪ 오피스, 물류센터 전기 사용으로 인해 발생하는 온실가스	291.7tCO_2eq (전년 대비 △9.0tCO_2eq)
합계 (Scope 1+2)		376.0tCO_2eq (전년 대비 △3.2tCO_2eq)

■ 기타 ESG Data

· 환경오염 방지

세부지표	단위	2024년	2023년	2022년
환경기술 및 교육지원 현황	시간	0	0	0
국내외 환경법규 위반 현황	건	0	0	0

· 경영진 성과평가 및 보상

세부지표	2024년	2023년	2022년
보상위원회 설치 및 운영 현황	미설치	미설치	미설치
ESG 기반 경영진 성과 평가/ 보상제도 관련 정책/ 목표/성과	ESG 실천 강화 주요 과제 계획 달성율에 대한 일부 임원에게 KPI 부여	ESG 실천 강화 14개 열위 항목에 대한 계획 달성율을 전사 KPI로 부여	ESG 관리 강화에 대한 성과를 전사 KPI로 부여

· ESG 기반 Biz 포트폴리오 전략 및 프로세스

세부지표	2024년	2023년	2022년
ESG 기준 적용 신사업/투자정책 /목표/성과	친환경 관련 제품 판매에 대한 실적 성과 측정	친환경 관련 제품 판매에 대한 실적 성과 측정	친환경 관련 제품 판매에 대한 실적 성과 측정

· ESG 정보 공시

세부지표	2024년	2023년	2022년
핵심지표 공시율	100%	100%	미공시
자회사/손자회사 ESG 관리	중국, 미국, 헝가리 자회사 관리	중국, 미국, 헝가리 자회사 관리	중국, 미국, 헝가리 자회사 관리

· **글로벌 파트너십 참여**

세부지표	2024년	2023년	2022년
ESG 관련 글로벌 파트너십 참여 관련 정책/목표/성과	CDP Supply Chain 참여	CDP Supply Chain 참여	CDP Supply Chain 참여